



1er de MAIG

JORNADA MUNDIAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES

Aprofundim en les polítiques actives d'ocupació, repensem el nostre model productiu!

Les altes taxes d'atur que tradicionalment tenim, agreujades ara amb el drama de la Covid-19, ens indiquen que cal fer un replantejament de cara al futur sobre el tipus de llocs de feina que es generen al nostre país. En aquest sentit, ens preocupa la tendència a convertir els ERTOS en EROs, és a dir, en un augment de l'atur amb caràcter permanent. En el curt termini cal encarar com dotem d'instruments a les persones aturades per tal que puguin estar més ben situades per trobar feina, per això sense cap mena de dubte és del tot urgent i necessari impulsar a Catalunya noves i enèrgiques polítiques actives d'ocupació. El govern de l'Estat i el de la Generalitat han d'aprofitar més i millor els fons que la Unió Europea destina a les polítiques actives.

Ens dirigim cap a un món on les treballadores i treballadors ens hem de formar de manera constant per actualitzar els nostres coneixements a allò que la societat demanda. La formació ocupacional ha de tenir en compte les demandes del mercat, actuals i previsibles, atenent en particular al repte de la digitalització. La formació al llarg de la vida i l'adquisició de noves competències professionals beneficia tothom, cal consolidar-la com a dret laboral, i cal facilitar l'assistència puntual a accions formatives acompanyades d'una retribució justa. La formació professional i ocupacional de les persones sense feina, una vegada acabada, s'ha de completar amb un seguiment personalitzat per ajudar-les a entrar al mercat laboral. És injust i inhumà que les persones "sense papers" no tinguin accés a aquestes polítiques, perquè se'ls estan negant possibilitats per a la seva inserció social i es falta al respecte a la seva dignitat.

Per impulsar polítiques actives d'ocupació cal negociar seriosament nous i valents acords entre el sector públic, màxim responsable del tema, i el sector privat, sovint encarregat de la seva gestió. Cal garantir sempre un control públic i transparent de les actuacions. Volem que les empreses del Tercer Sector i de l'economia social, solidària i cooperativa tinguin un paper destacat en la recerca i la realització de noves polítiques actives. Aquestes empreses, sense ànim de lucre, poden facilitar la superació de moltes de les actuals mancances.

Si bé en el present cal un aprofitament major i més accessible de les polítiques actives d'ocupació, de cara al futur cal fer-se determinades preguntes. Les altes taxes d'atur juvenil -líders a Europa en les dues crisis econòmiques de forma consecutiva- ens indiquen que alguna cosa va malament amb el nostre model econòmic i laboral, intens en mà d'obra de baixa qualificació, davant una joventut cada cop més formada. Tant les persones que tenen estudis i no troben feina d'allò que han estudiat (fenomen conegut com a "sobrequalficació") com les persones joves que queden fora del sistema acadèmic formal, no són problemes individuals com s'acostuma a posar de manifest, sinó una tragèdia col·lectiva: tenim un sistema econòmic que s'ha demostrat incapaç d'aprofitar els coneixements de la gent jove, i davant d'això no hi ha formació contínua que ho arregli. Com pot la nostra economia absorbir el talent? Com pot retenir els llocs de treball i generar-ne de nous? Com ha de respondre el nostre model productiu als grans reptes de la humanitat, en particular a l'emergència climàtica i a la justícia global? Com pot la nostra economia avançar cap a una transició ecològica justa, que generi llocs de treball sostenibles en el temps i arrelats al territori? Per a aquest 1r de Maig, reclamem valentia als agents socials per entomar aquests reptes, i un debat real participat amb la ciutadania on puguem assentar les bases per repensar el model productiu en l'era post-Covid.



1º de MAYO

JORNADA MUNDIAL DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

¡Profundicemos en las políticas activas de ocupación, repensemos nuestro modelo productivo!

Las altas tasas de paro que tradicionalmente tenemos, agravadas ahora con el drama de la Covid-19, nos indican que hay que hacer un replanteamiento de cara al futuro sobre el tipo de puestos de trabajo que se generan en nuestro país. En este sentido, nos preocupa la tendencia a convertir los ERTE en ERE, es decir, en un aumento del paro con carácter permanente. A corto plazo hay que encarar como dotamos de instrumentos a las personas desempleadas para que puedan estar mejor situadas para encontrar trabajo, por eso sin lugar a dudas es del todo urgente y necesario impulsar en Cataluña nuevas y enérgicas políticas activas de empleo. El gobierno del Estado y el de la Generalitat deben aprovechar más y mejor los fondos que la Unión Europea destina a las políticas activas.

Nos dirigimos hacia un mundo donde las trabajadoras y trabajadores debemos formarnos de manera constante para actualizar nuestros conocimientos a lo que la sociedad demanda. La formación ocupacional debe tener en cuenta las demandas del mercado, actuales y previsibles, atendiendo en particular al reto de la digitalización. La formación a lo largo de la vida y la adquisición de nuevas competencias profesionales beneficia a todos, hay que consolidarla como derecho laboral, y hay que facilitar la asistencia puntual a acciones formativas acompañadas de una retribución justa. La formación profesional y ocupacional de las personas sin trabajo, una vez terminada, se completará con un seguimiento personalizado para ayudarlas a entrar en el mercado laboral. Es injusto e inhumano que las personas "sin papeles" no tengan acceso a estas políticas, porque se les están negando posibilidades para su inserción social y se falta al respeto a su dignidad.

Para impulsar políticas activas de empleo hay que negociar seriamente nuevos y valientes acuerdos entre el sector público, máximo responsable del tema, y el sector privado, a menudo encargado de su gestión. Hay que garantizar siempre un control público y transparente de las actuaciones. Queremos que las empresas del Tercer Sector y de la economía social, solidaria y cooperativa tengan un papel destacado en la investigación y la realización de nuevas políticas activas. Estas empresas, sin ánimo de lucro, pueden facilitar la superación de muchas de las actuales carencias.

Si bien en el presente hay un aprovechamiento mayor y más accesible de las políticas activas de empleo, de cara al futuro hay que hacerse determinadas preguntas. Las altas tasas de paro juvenil -líderes en Europa en las dos crisis económicas de forma consecutiva- nos indican que algo anda mal con nuestro modelo económico y laboral, intenso en mano de obra de baja calificación, ante una juventud cada vez más formada. Tanto las personas que tienen estudios y no encuentran trabajo de lo que han estudiado (fenómeno conocido como "sobrecualificación") como las personas jóvenes que quedan fuera del sistema académico formal, no son problemas individuales como se suele poner de manifiesto, sino una tragedia colectiva: tenemos un sistema económico que se ha demostrado incapaz de aprovechar los conocimientos de la gente joven, y ante ello no hay formación continua que lo arregle. ¿Como puede nuestra economía absorber el talento? ¿Como puede retener los puestos de trabajo y generar otros nuevos? ¿Como debe responder nuestro modelo productivo a los grandes retos de la humanidad, en particular a la emergencia climática y la justicia global? ¿Como puede nuestra economía avanzar hacia una transición ecológica justa, que genere puestos de trabajo sostenibles en el tiempo y arraigados en el territorio? Para este 1º de Mayo, reclamamos valentía a los agentes sociales para asumir estos retos, y un debate real participado con la ciudadanía donde podamos sentar las bases para repensar el modelo productivo en la era post-Covid.